



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

INTEGRAZIONE EX BANCHE POPOLARI VENETE IN INTESA SANPAOLO



È proseguito oggi l'incontro sull'acquisizione delle ex Banche Venete nel quale abbiamo affrontato i seguenti ulteriori argomenti.

□ Sul rinnovo dei part time in essere, la posizione aziendale è quella di rinnovarli a parità di ore lavorate. Le nuove domande saranno valutate in un'ottica complessiva e integrata nel nuovo Gruppo.

□ Sul tema dei contratti di apprendistato per la ex Veneto Banca è stata **confermata la loro stabilizzazione.**

□ Le giornate di solidarietà previste nella ex Veneto Banca non dovranno più essere fruite **obbligatoriamente, ma saranno convertite in giornate di sospensione volontaria senza retribuzione.** Seguirà comunicazione aziendale nei prossimi giorni.

□ In merito alla società SEC l'Azienda sta effettuando approfondimenti sul tema della reperibilità.

La trattativa riprenderà la prossima settimana con l'obiettivo di definire un protocollo di percorso che si svilupperà su tre capitoli:

RELAZIONI INDUSTRIALI - Applicazione del Protocollo relazioni industriali di Intesa Sanpaolo con integrazione dei Rappresentanti sindacali delle ex banche nella delegazione trattante, mantenimento delle RSA e degli RLS in essere sino al 31 dicembre 2017.

INTEGRAZIONE EX BANCHE POPOLARI VENETE IN INTESA SANPAOLO



ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETÀ - Uscite volontarie circa 4000 di cui almeno 1.000 nel perimetro ex banche venete con maturazione al diritto entro il 31.12.2024 (finestra massima 1° gennaio 2025) con uscite mensili a partire già dal mese di ottobre 2017. Per la platea Intesa Sanpaolo con diritto in maturazione 31.12.2022 (finestra massima 1° gennaio 2023), le domande saranno successive alla verifica del numero di adesione delle ex Banche Venete e sarà stabilito un criterio di priorità da seguire in caso di richieste eccedenti il numero previsto.

QUADRO NORMATIVO - Conferma a partire dal 1° luglio del superamento delle normative vigenti nelle ex banche con salvaguardia di quelle già comunate ieri (*previdenziali, sanitari, buoni pasto e condizioni agevolate per il personale e di quelli individuali percepiti alla data del 30.6.2017*). Ad avvenuta conversione in Legge del Decreto, si aprirà una fase di trattativa rispetto ai seguenti temi:

- mobilità professionale e territoriale;
- formazione e riconversione/riqualificazione per salvaguardare i livelli occupazionali;
- orario di lavoro, straordinari, banca ore, ex festività, ferie;
- organizzazione del lavoro.

In considerazione della situazione particolare e di oggettiva complessità riconosciamo l'impegno aziendale a ricercare un percorso di integrazione condiviso, volto a creare una solida base da cui partire per la costruzione di diritti certi e comuni a tutti i lavoratori e lavoratrici di Intesa Sanpaolo.

Il confronto proseguirà la prossima settimana per mettere in sicurezza rapidamente i Colleghi delle ex banche venete. "Con l'obiettivo - ha concluso Mauro Bossola Segretario Generale aggiunto FABI - "di consentire al Parlamento di deliberare con cognizione di causa sulla indispensabile conversione del Decreto".

Milano, 7 luglio 2017

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO